

COMUNE DI TRESIVIO
(PROVINCIA DI SONDRIO)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2008

at

[Signature]

[Signature]

L'anno 2009 il giorno 15 del mese di Ottobre nella sede municipale del Comune di Tresivio si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo, valido per la parte economica per il solo anno 2008, mentre per la parte normativa si rinvia al contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 15 dicembre 2006 scadente il 31 dicembre 2009.

Sono presenti per la delegazione di parte pubblica i signori:

dr.ssa Mirella FALDETTA (Segretario comunale dell'Ente)

geom. Luigi MOIZI (Responsabile della posizione organizzativa n. 2)

Sono presenti per la delegazione di parte sindacale:

rag. Samantha SAINI (Responsabile della posizione organizzativa n.1 ed R.S.U.);

sig. Ettore ARMANASCO (Rappresentante C.G.I.L. - F.P.);

sig. Rino CALVIELLO (Rappresentante C.I.S.L.);

Risulta presente, in rappresentanza della parte politica, il sig. Fernando BARUFFI.

PREMESSO che:

- a) la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di Giunta Municipale n. 34 del 19 maggio 2009;
- b) che la Giunta ha autorizzato con G.M. nr. 51 del 14 ottobre 2009 la stipula definitiva dell'ipotesi di accordo, come previsto dall'art. 4 e ss. del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004;
- c) la R.S.U. è stata eletta con le votazioni tenutesi il giorno 22 novembre 2007;
- d) i rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. sono stati invitati a partecipare alle trattative mediante contatto telefonico;
- e) il responsabile della posizione organizzativa n. 1, con determinazione n. 162 del 28 maggio 2009 e con successivo atto rettificativo n. 276 del 15 settembre 2009, ha provveduto alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate relativo al 2008;
- f) la contrattazione dovrà svolgersi sulle materie indicate dalla normativa dei C.C.N.L.

TUTTO CIO' PREMESSO si stipula il seguente contratto collettivo decentrato integrativo:

TITOLO I - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008.

Articolo 1 - Destinazione delle risorse decentrate secondo la disciplina dell'art.17 del CCNL del 1 aprile 1999 e degli articoli 31 e ss. del CCNL del 22 gennaio 2004.

1. Per l'anno 2008 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate), le cui componenti vengono descritte in dettaglio nella determina n. 162 del 28 maggio 2009 e nel successivo atto rettificativo n. 276 del 15 settembre 2009 e corrispondono a quelle contemplate dai vigenti contratti nazionali di lavoro, verranno destinate al finanziamento delle voci di spesa indicate nell'allegato "A", nel rispetto dei limiti imposti dalla legge e dalla normativa contrattuale. Di seguito sono riportate le principali voci di spesa.
2. Le risorse sono state incrementate per l'anno 2008 degli importi previsti con delibera di G.M. n. 35 del 19 maggio 2009, in osservanza dell'articolo 8 del CCNL del 11 aprile 2008.

Articolo 2 - Finanziamento della produttività collettiva ex articolo 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999.

1. Al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e compensare l'impegno di gruppo, secondo i criteri fissati all'art. 17, comma 2, lett.a) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, è accantonato un fondo pari ad **€ 5.027,45**.
2. Le parti convengono di utilizzare tali risorse secondo la valutazione del singolo dipendente che, per l'anno 2008, verrà effettuata non solo secondo il criterio della presenza e del parametro per categoria (ex q.f.), ma anche tramite la scheda di valutazione che il Responsabile di Servizio dovrà compilare e il cui modello viene allegato alla presente.

CATEGORIA	PARAMETRO
A	1
B	1,10
Accesso B3	1,20
C	1,30
D	1,40
Accesso D3	1,50

Articolo 3 - Fondo destinato a corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria ex articolo 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999.

1. Per le progressioni orizzontali sono accantonati complessivamente **€ 8.067,27**, corrispondenti alla differenza tra il livello stipendiale della categoria di partenza di ogni singolo dipendente che ha fruito nel passato delle progressioni e il livello stipendiale della categoria attuale, calcolato sugli importi aggiornati risultanti dall'ultimo contratto nazionale in materia.
2. Si applica la disciplina dell'art.34 del CCNL del 22 gennaio 2004.



3

Articolo 4 - Risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui all'art.17, comma 2, lett.d), del C.C.N.L. del 01.04.1999 (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno).

1. Per l'anno 2008 sono previste le indennità di seguito elencate, nell'importo complessivo di **€ 1.463,76**.

A) INDENNITA' DI REPERIBILITA':

L'Ente ha individuato l'area di pronto intervento in quella tecnica, così come meglio specificato nella delibera di G.M. n. 56 del 28 novembre 2007.

In tale area viene individuato il servizio di pronta reperibilità, remunerato secondo quanto previsto nell'art.23 dell'Accordo del 14.09.2000.

Il compenso previsto è di € 10,33 al giorno per 12 ore frazionabili.

I dipendenti interessati sono n°2 (DELLA PATRONA ALBERTO e MORETTI VALTER).

Le somme complessive destinate allo scopo quantificate in **€ 743,76** per l'anno 2008, sono da corrispondere in base alle modalità di cui alle determinazioni n. 88 e 89 del 31.05.2001 e del citato art.23 calcolate presumendo 3 giorni al mese c.u.

Il servizio di reperibilità verrà organizzato secondo il calendario predisposto dal titolare d'Area in collaborazione con il Sindaco.

B) INDENNITA' DI RISCHIO:

Le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ai sensi dell'art.37 del CCNL del 14.09.2000 sono rispettivamente le mansioni necroscopiche e di protezione civile, nonché quelle esterne per scavi inerenti opere di manutenzione dei sottoservizi comunali e per gli interventi urgenti di manutenzione dei muri di sostegno pericolanti di strade comunali.

L'importo è di € 30,00 mensili lordi ai sensi dell'art.41 del CCNL del 22 gennaio 2004.

L'importo annuo complessivo previsto dall'art.41 del CCNL del 22.01.2004 e relativo al 2008 è di **€ 720,00** calcolato presumendo n. 24 ore di intervento.

I dipendenti interessati ad esso sono n° 2 (DELLA PATRONA ALBERTO e MORETTI VALTER).

Articolo 5 - indennità per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A, B e C ex art.17, comma 2, lett.e) del CCNL del 1 aprile 1999.

Per l'anno 2008 si prevede di accantonare a tale scopo un importo pari ad **€ 395,00**.

Destinatari dell'indennità ed ammontare:

Valter Moretti (categoria B).....€ 205,00;
Alberto Della Patrona (categoria A)€ 190,00.

Articolo 6 - Risorse destinate a compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità ai sensi del combinato disposto degli articoli 17, comma 2, lett. f) ed i) del C.C.N.L. del 01.04.1999, 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006.

1. Le predette risorse, nell'importo complessivo di **€ 3.150,01**, sono destinate alla corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità, tra le quali in particolare quella di ufficiale civile e di anagrafe e quella di gestione del servizio anagrafico il sabato.

2. Per l'anno 2008 sono previste le indennità di seguito elencate:

A) Un'indennità da destinare alle dipendenti di categoria C, in applicazione dell'art.17, comma 2, lett.f) del vigente CCNL del 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006.

Destinatari: Erica Ferrari e Antonietta Sertori.

Ammontare: € 1.050,00 annui lordi c.u.

B) un'indennità per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale stabilite dalle leggi, in applicazione dell'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 1° aprile 1999, come introdotto dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004.

Destinatari: Erica Ferrari;

Ammontare: € 300,00 annui lordi.

C) Un'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999.

E' previsto anche un fondo di € 750,01 da destinarsi al personale che assume la responsabilità dell'ufficio anagrafico al sabato, da identificarsi successivamente e da calcolarsi in base alle presenze.

Articolo 7 – Risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL del 22 gennaio 2004.

1. A tale scopo sono stati accantonati per l'anno 2008 **€ 4.048,01**.

Articolo 8 – Risorse destinate a finanziare particolari attività incentivate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 17, comma 2, lettera g del C.C.N.L. del 01 aprile 1999.

1. Tale fondo, per la parte relativa al compenso destinato agli operatori dei servizi demografici, in relazione all'attività svolta in merito al diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, come stabilito dal decreto ministeriale del 28.04.2008, dalla circolare del Ministero dell'Interno prot. n. 0003413 del 30.04.2008 e da missiva della Prefettura di Sondrio del 09.12.2008, viene quantificato in **€ 46,33**.

Articolo 9 – Criteri da seguire per la ripartizione del fondo progettazioni.

1. I criteri cui l'Amministrazione si atterrà nella ripartizione del fondo per l'incentivazione dell'attività di progettazione e di pianificazione sono:

a) distribuzione dell'incentivo tra coloro che hanno partecipato a vario titolo all'attività di progettazione e pianificazione, anche se si tratti del responsabile del servizio;

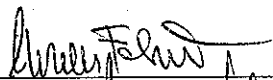
b) estensione del fondo a coloro che abbiano collaborato con il responsabile del servizio in misura equivalente all'entità dell'apporto lavorativo, ciò indipendentemente dal fatto di essere o meno assegnati all'ufficio tecnico.

2. Nella ripartizione del fondo per le progettazioni si dovrà assumere il criterio della equiparazione tra personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, nel rispetto del principio di non discriminazione di cui all'art. 6 DLgs 368/2001, rendendo partecipe anche i lavoratori a termine.

Letto confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

dr.ssa Mirella FALDETTA



geom. Luigi MOIZI



Sindaco Fernando BARUFFI

ASSELENTE

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

R.S.U. - rag. Samantha SAINI



C.G.I.L. - sig. Ettore ARMANASCO



C.I.S.L. - sig. Rino CALVIELLO



Nome del dipendente: _____

Categoria: _____

Anno 2008 SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE			
	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo	VOTAZIONE
1)	Impegno, assiduità, qualità, puntualità e precisione nello svolgimento del lavoro	5	
2)	Capacità e disponibilità di organizzare e gestire autonomamente la propria attività e quella dei dipendenti appartenenti al proprio servizio	5	
3)	Capacità e disponibilità a fare spontaneamente più di quanto richiesto dal ruolo e a sostituire i colleghi nel momento del bisogno	5	
4)	capacità di sviluppare positivi rapporti con gli utenti, i colleghi, il Segretario Comunale e con gli Amministratori	5	
5)	Capacità e disponibilità all'innovazione giuridica e tecnologica, all'accrescimento professionale e a soluzioni innovative per il miglioramento dei servizi anche sotto il profilo del controllo di gestione e dell'organizzazione delle risorse umane	5	

Tresivio, 02

Il responsabile dell'area





ALLEGATO

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2008

UTILIZZO DEL FONDO

Riferimento alle lettere dell'articolo 17, comma 2, del CCNL 01.04.1999		IMPORTI DA DISTRIBUIRE	FONDO DA DISTRIBUIRE
FONDO FISSO + FONDO VARIABILE	Fondo totale da distribuire		22.197,83
	CCNL 1/4/1999, art. 17, c.2, lettera b) progressioni orizzontali	8.067,27	14.130,56
	CCNL 22/01/2004 art. 33 Disciplina idennità comparto	4.048,01	10.082,55
	CCNL 01/04/1999 art. 17, c.2, lettera e) Indennità disagio	395,00	9.687,55
	CCNL 01/04/1999 art. 17 c.2, lettera d) Indennità rischio e reperibilità	1.463,76	8.223,79
	CCNL 01.04.1999, art. 17 c.2, lettera f) Compiti con specifiche responsabilità	3.150,01	5.073,78
	CCNL 01/04/1999 art. 17, c.2, lettera g) Compenso diritto di soggiorno cittadini UE	46,33	5.027,45
	CCNL 01/04/1999 art. 17, c.2, lettera a) Incentivi produttività e miglioramento servizi	5.027,45	
	CCNL 01/04/1999 art. 17, c.2, lettera g) Incentivi progettazione (quantificazione di volta in volta)	2% delle somme a base d'asta (al lordo oneri riflessi)	2% delle somme a base d'asta (al lordo oneri riflessi)

